

Die besten Arbeitgeber im Mittelstand



The logo for 'TOP JOB' featuring silhouettes of two people standing on the letters 'O' and 'J'.	<p>Institute for Leadership and Human Resource Management</p> The logo of the University of St. Gallen, a green stylized figure. <p>University of St.Gallen</p>
<h1>Top Employer 2010</h1>	



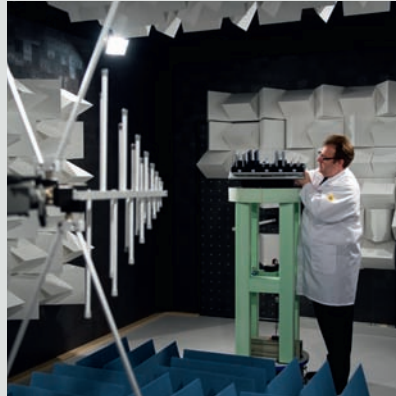
The best employers in the medium-sized business

Wolfgang Clement
2010





RRC power solutions GmbH
Technologiepark 1, D-66424 Homburg
www.rrc-ps.de



RRC power solutions gehört zu den besten Arbeitgebern im Mittelstand

Wolfgang Clement verleiht dem Homburger Elektronikunternehmen für seine beispielhafte Personalarbeit das Gütesiegel „Top Job“.

Die RRC power solutions GmbH zählt zu den besten Arbeitgebern im deutschen Mittelstand. Das hat die aktuelle Untersuchung im Rahmen des bundesweiten, branchenübergreifenden Unternehmensvergleichs „Top Job“ ergeben. Der Mittelständler überzeugte in der achten Runde der renommierten Wirtschaftsinitiative mit einem krisenfesten und dementsprechend erfolgreichen Personalmanagement. Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement überreicht den Saarländern bei einem Festakt im Landschaftspark Duisburg-Nord das begehrte „Top Job“-Gütesiegel.

Der Mentor der Mittelstandsinitiative würdigt damit die Verdienste von RRC power solutions in den Bereichen „Führung & Vision“, „Motivation & Dynamik“, „Kultur & Kommunikation“, „Mitarbeiterentwicklung & -perspektive“, „Familienorientierung & Demografie“ sowie „Internes Unternehmertum“.

Die Mitarbeiter des Mittelständlers, die sich täglich mit Kleinstromversorgungen und Akkuladetechnologien beschäftigen, wissen: Wenn sie etwas auf dem Herzen haben, finden sie immer ein offenes Ohr. Im Unternehmen wird viel auf fachlicher, materieller und sozialer Ebene dafür getan, dass die Motivation der Belegschaft stimmt. Schon bei der Auswahl neuer Kollegen legt man großen Wert darauf, dass der Bewerber viel Motivation mitbringt. Damit er diese so schnell auch nicht verliert, steht ihm von Anfang an ein Pate zur Seite. Eine von den Mitarbeitern angelegte Checkliste stellt außerdem sicher, dass die Neulinge richtig eingearbeitet werden.

Für die Personalentwicklung holt sich das Unternehmen einen externen Fachmann ins Haus, der zum Beispiel Weiterbildungspläne für die Beschäftigten erstellt. „Für einen Mittelständler ist solch ein Experte eine sehr gute Hilfe“, erläutert Geschäftsführer Gerhard Ruffing. Wer sich weiterentwickeln will, kann bei Bedarf sogar Coaches in Anspruch nehmen, die individuelle Hilfe beim Aufstieg oder beim Wechsel in einen neuen Bereich geben können. Und sollte im Unternehmen trotzdem etwas haken, wird dies spätestens bei der jährlichen Mitarbeiterbefragung aufgedeckt.

Das Elektronikunternehmen hatte sich erfolgreich dem strengen zweistufigen Verfahren des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen gestellt. Dabei bewertet Institutsdirektorin Prof. Dr. Heike Bruch die Managementinstrumente der Teilnehmer im Personalbereich und führt eine detaillierte Mitarbeiterbefragung durch. Außerdem verpflichtete sich das Unternehmen zu einem fairen Umgang mit seinen Mitarbeitern auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten und unterzeichnete den „Top Job“-Ehrenkodex.

„Die Auszeichnung zum Top-Arbeitgeber bestätigt uns in unserem eingeschlagenen Kurs. Sie dokumentiert schwarz auf weiß, wie wichtig uns unsere Mitarbeiter sind. Und dass die Belegschaft unser Engagement zu schätzen weiß. Das Bekenntnis zum „Top Job“-Ehrenkodex ist da nur die logische Konsequenz. Denn gerade in harten Zeiten hat der faire Umgang mit den Mitarbeitern oberste Priorität“, erklärt Geschäftsführer Markus Ruth.

RRC power solutions chosen as one of the best employers

Wolfgang Clement is to present this Saarland-based electronics company with the Top Job accolade for its exemplary HR management.

RRC power solutions GmbH is one of the best employers among Germany's medium-sized companies, according to the results of the latest Top Job survey, a nationwide, corporate-benchmarking competition encompassing all sectors of the economy. The judges in the eighth round of this renowned business initiative were impressed by the company's successful approach to human resources management, which has helped it through the economic crisis. Wolfgang Clement, Germany's former economics minister and mentor of the Top Job initiative, is presenting the company with the prestigious Top Job seal of approval at a ceremony in Duisburg-Nord Industrial Landscape Park.

In making this award, he will be recognising RRC power solutions' achievements in the categories of Leadership & Vision, Motivation & Dynamism, Culture & Communication, Staff Development & Prospects, Family Awareness & Demography and Internal Entrepreneurship.

Staff at RRC power solutions, which specialises in power supplies and battery-charging technology, know that if they have something on their mind someone will always listen to them. Within the company great efforts are made at the technical, material and social level to ensure that staff are motivated. Even when recruiting staff, the company takes care to select motivated candidates. So that they remain motivated, they are allocated a mentor from the start. There is also a checklist instigated by staff to ensure that new recruits are properly familiarised with company procedures and policies.

The company brings in an external specialist for staff development, who performs tasks such as compiling training schedules for staff. „Specialists of this type are extremely helpful for us,“ explains managing director Gerhard Ruffing. Anyone who wants to further their personal development can even call on a life coach if they need individual help when offered promotion or when moving into a different role. Any problems that may nevertheless arise will be picked up in the annual employee survey, if not beforehand.

RRC power solutions had to pass a stringent, two-stage process devised by the Institute for Leadership and Human Resource Management at the University of St. Gallen, Switzerland. The institute's director, Professor Heike Bruch, reviews the HR management tools used by the participating companies and carries out a detailed staff survey. The company has also made a commitment to treat its employees fairly, even in economically difficult times, and it has signed the Top Job code of conduct.

„The top employer award confirms that we are on the right track. It leaves no doubt as to how important our employees are to us. And it shows that our workforce appreciates our commitment. Signing up to the Top Job code of conduct is just the next logical step, because fair treatment of employees is a top priority, particularly when times are hard“, explains managing director Markus Ruth.

RRC power solutions mit Top Job Gütesiegel ausgezeichnet

RRC power solutions gehört nicht nur seit dem letzten Jahr zu den 100 innovativsten Unternehmen in Deutschland, sondern seit heute auch zu den besten Arbeitgebern im Mittelstand.

Wolfgang Clement, Bundeswirtschaftsminister a. D. und Mentor dieses branchenübergreifenden Wettbewerbes zeichnete das Homburger Unternehmen mit dem begehrten „Top Job“ Preis aus. RRC überzeugte das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen, das mit der wissenschaftlichen Bewertung dieses Wettbewerbs beauftragt war, in allen betrachteten Personalmanagementbereichen.

Seit der Gründung 1989 hat sich RRC zu einem weltweit führenden Unternehmen in den Bereichen Batterieladetechnologie und Kleinstromversorgung entwickelt. RRC entwickelt, fertigt und liefert seine elektronischen Baugruppen und Geräte an die wichtigsten Hersteller von Notebooks, Messgeräten, Medizingeräten und Wehrtechnik in aller Welt. Namhafte Firmen wie z. B. Dräger, Philips, Leica, Hewlett-Packard, Fujitsu, Toshiba und unzählige andere integrieren diese Produkte in ihre Geräte oder vertreiben sie als Zubehörprodukte. Das global agierende Unternehmen unterhält mehrere Fertigungsstandorte in Deutschland und Asien, sowie Auslandsgesellschaften in Paris, Los Angeles, Hong Kong und Shenzhen. RRC power solutions gilt in seiner Branche als das Produkt der Wahl, wenn höchste Qualitätsansprüche gepaart mit der Forderung nach technologischen Besonderheiten gefragt sind.

Gerhard Ruffing, Chief Operations Officer von RRC: „Unsere Innovationskraft schöpfen wir aus dem Wissen und der Erfahrung unserer Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter sind unsere Produktionsmittel und unser Unternehmen ist eine Denkfabrik. Und aus diesem Grunde kommt es in erster Linie darauf an, dass unsere Mitarbeiter leistungsfähig sind. Und diese Leistungsfähigkeit kommt nicht von ungefähr, sondern aus dem gezieltem Fördern unserer Mitarbeiter.“ „Bei RRC fühlt man sich wie in einer großen Familie“, berichtet Markus Ruth, Geschäftsführer bei RRC, nicht ohne Stolz. „Teamtrainings und Betriebsfestivitäten zu denen auch die Familienmitglieder eingeladen werden, gehören auch in schwierigen Zeiten zum RRC Personalmanagementinstrumentarium.“

„Unternehmenskultur und Kommunikation sind wichtige Bereiche, auf die wir großen Wert legen“, so Peter Wambsganß, dritter Geschäftsführer bei RRC. Speziell ausgearbeitete Trainings werden intern geschult und über das Neuste bei RRC wird auf dem vierteljährlich stattfindenden Kommunikationstag informiert. Das Ganze wird durch fachliche Ausbildungen, auf den Einzelnen abgestimmt, ergänzt.

Erst vor kurzem, hat RRC am Pilotprojekt „Familienfreundliche Arbeitswelt - Arbeiten und Leben im Saarland“ teilgenommen. Da die Lebens- und Arbeitswelt vor entscheidenden Veränderungen durch eine älter werdende Bevölkerung steht und Nachwuchskräfte knapper werden, wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein weiterer wichtiger Wettbewerbsvorteil von Unternehmen sein.



Preisverleihung im Landschaftspark in Duisburg, von rechts nach links: Wolfgang Clement, Bundeswirtschaftsminister a. D. und Mentor der Veranstaltung, Gerhard Ruffing, COO (RRC) und Michael Grossklos, Director of Marketing (RRC)

Official award ceremony in Duisburg's „Landschaftspark“, from right to left: Wolfgang Clement, former Federal Minister of Economics and mentor of the event, Gerhard Ruffing, COO (RRC) and Michael Grossklos, Director of Marketing (RRC)

RRC power solutions is recognized with the Top Job seal of approval

RRC power solutions not only belongs to the 100 most innovative companies in Germany, but as of today also to the best employers in medium-sized businesses. Wolfgang Clement, former Federal Minister of Economics and mentor of this cross-sector competition presented the company from Homburg with the coveted „Top Job“ prize. RRC convinced the Institute for Leadership and Personnel Management from the University of St. Gallen, commissioned with the scientific evaluation of this competition, in all of the personnel management areas considered.

Since its foundation in 1989 RRC has developed into one of the worldwide leading companies in the field of power supplies and battery charging technology. RRC develops, produces and delivers its electronic products and solutions to the leading manufacturers of notebooks, measuring instruments, medical devices and defence technology in all the global markets. Notable companies such as Dräger, Philips, Leica, Hewlett-Packard, Fujitsu, Toshiba and innumerable others integrate these products into their own products or sell them as accessories.

This globally oriented company has production sites in Germany and China as well as local affiliates in Paris, Los Angeles, Hong Kong and Shenzhen. RRC power solutions is considered as the company of choice when the highest quality standards in combination with special technical features are required.

Gerhard Ruffing, the Chief Operations Officer at RRC: “Our innovative strength comes from the knowledge and experience of our employees. Our employees are our “capital goods and our company is a think tank” and that is why it’s very important that our employees are highly productive. This productivity is no accident but the result of concerted employee development.”

“At RRC we’re like one big family“, says Markus Ruth, CDO at RRC, with pride. “Team trainings and company parties where we also welcome our employee’s families are a part of RRC’s personnel management philosophy, even in difficult times.”

“Corporate culture and communication are areas we attach great importance to“, states Peter Wambsganß, the CTO at RRC. Specially prepared training courses are carried out internally and everyone is informed about the latest news at RRC at the communication day, which takes place four times a year. And all of this is rounded off by technical training tailored to each employee.

Recently, RRC took part in the pilot project “Family-Friendly Working World - Working and Living in Saarland“. Due to the fact that our living and working environment is on the brink of massive changes resulting from a population that is growing older and older and a lack of young employees, the compatibility of family and job will be an important competitive advantage for companies in the future.



Gratulation des Wirtschaftsministers des Saarlandes und des Oberbürgermeisters von Homburg im Hause RRC; von links nach rechts: Oberbürgermeister Karlheinz Schöner, Minister Christoph Hartmann, Gerhard Ruffing (RRC), Peter Wambsganß (RRC) und Markus Ruth (RRC)

The Minister of Economic Affairs of the Saarland such as the Mayor of Homburg congratulate RRC in their headquarters in Homburg; from left to right: Mayor Karlheinz Schöner, Minister Christoph Hartmann, Gerhard Ruffing (RRC), Peter Wambsganß (RRC) und Markus Ruth (RRC)